



Дню энергетика

Даже в трудные времена основное внимание

С праздником!



Генеральный директор
ОАО «МРСК Урала»
А.О. Бобров

Уважаемые коллеги!

Примите искренние поздравления с профессиональным праздником - Днем энергетика.

Уходящий год стал для нашей отрасли определяющим - сформирована новая структура, основанная на частной собственности и рыночных принципах. На смену

холдингу РАО «ЕЭС России» пришли новые динамично развивающиеся компании - генерирующие и сетевые, сбытовые и сервисные.

Несмотря на то, что в стране создан конкурентный рынок электроэнергии, стремление каждого из нас обеспечить непрерывное развитие энергосистемы и надежное электроснабжение потребителей региона ставит перед нами единые задачи, которые продолжают объединять нас.

С чувством глубокого уважения и благодарности обращаюсь к ветеранам отрасли, к тем, кто своим трудом создавал уникальные энергетические комплексы, прокладывал линии электропередачи, возводил города и поселки энергетиков, проектировал и строил электростанции.

Благодаря нашему высокому профессионализму и преданности своему делу энергетическая отрасль продолжает оставаться флагманом российской экономики.

От всей души желаю всем неисчерпаемой энергии, крепкого здоровья, новых производственных достижений и успешного завершения всех начинаний в деле развития и модернизации энергетической отрасли.

Счастья и благополучия вам и вашим семьям!



МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ
РАСПРЕДЕЛИТЕЛЬНАЯ
СЕТЕВАЯ КОМПАНИЯ
**МРСК
УРАЛА**

Фотосессия к Дню профессии

Похоже, никакого противопоставления «физики против лириков» нет. Очередное доказательство тому - абсолютно «лирический» проект, реализованный к Дню энергетика в абсолютно «технарской» организации - Филиалом ОАО «СО ЕЭС» Объединенным диспетчерским управлением энергосистемами Урала.



Начальник службы оперативного планирования режимов Павел Максимов: «Гримеры и костюмеры достали из наших женщин что-то такое, чего мы в них никогда не замечали!» Слева - специалист службы оперативного планирования режимов Елена Измоденова

У ее сотрудников даже дети знают, что тут, как говорится, не забалуешь: деятельность всех специалистов четко регламентируется инструкциями и жесткими дисциплинарными требованиями. А иначе нельзя, ведь объединенные диспетчерские управления, которых на территории страны всего семь, дирижируют огромным и сложнейшим оркестром - энергетической системой России.

В распоряжении ОДУ Урала и ее 9 филиалов - региональных ДУ - значительная часть этого «оркестра»: Урал и Западная Сибирь с десятками сетевых и генерирующих компаний. Условия работы сформировали имидж ОДУ Урала как высокотехнологичной и высокоинтеллектуальной компании,

где трудятся серьезные специалисты.

Но законченные «физики» в глубине души нередко являются настоящими поэтами! Так, в этой «технарской цитадели» родилась идея оригинально и изящно возродить доперестроечную «Доску почета». В канун прошлогоднего Дня энергетика стараниями профессиональных гримеров и костюмеров лучшие работники компании перенесли в 1942 год - год рождения ОДУ Урала - и на Доске почета красовались в образах бравых фронтовиков и немного усталых тружеников тыла.

К нынешнему Дню профессии решено было «переместить» героев в XVIII век. Фотосессия с перевоплощением в гримерных и костюмерных Свердловской

филармонии позволила каждому ощутить себя настоящим артистом. В итоге получилась приятная компания: дамы и гусары, несколько вельмож, пара лордов, душа коммивояжер, проказник Казанова и даже кардинал!

Дополнительными бонусами передовикам ОДУ Урала и филиалов уральской операционной зоны (РДУ) в тот необычный день стали концерт старинной французской музыки и совсем уж фантастическая экскурсия в святая святых филармонии - знаменитый орган, который считается одним из крупнейших инструментов России.

«Путешествия во времени» оказались настолько удачной формой поощрения лучших сотрудников, что в ОДУ Урала решено сделать их корпоративной традицией.

Суперкадры - своими силами

Не «охотиться за головами», а воспитывать специалистов «под себя»

Руководство Филиала ОАО «СО ЕЭС» ОДУ Урала приняло у себя в гостях ректора УГТУ-УПИ.

Ректор крупнейшего на Урале технического вуза Анатолий Матерн с интересом совершил экскурсию на главный щит, откуда диспетчеры ведут круглосуточное наблюдение за работой электростанций на всей урало-сибирской территории. Узнав, что более трети сотрудников компании - выпускники УГТУ-УПИ, он улыбнулся: «Такая банальность мне нравится!»

Система объединенных диспетчерских управлений ЕЭС России является потребителем специалистов самой высокой ква-

лификации. Готовить их без участия потенциального работодателя практически невозможно, и участники встречи обсудили вопросы сотрудничества.

Генеральный директор ОДУ Урала Петр Ерохин - автор ряда проектов, успешно реализуемых ОДУ Урала совместно с университетской кафедрой «Автоматизированные электрические системы». Один из этих проектов - учрежденный при содействии ОДУ Урала Благотворительный фонд «Надежная смена». Сотрудничая со школами и вузами, Фонд выстраивает цепочку «школа - вуз - предприятие»: наиболее перспективные ребята, поступающие после школы в УГТУ-УПИ и успешно обучающиеся на кафедре АЭС, со 2-го курса получают сертификаты



Генеральному директору ОАО «СО ЕЭС» ОДУ Урала Петру Ерохину (слева) есть что обсудить с ректором УГТУ-УПИ Анатолием Матерном

на выплату дополнительной стипендии, а после вуза включаются в кадровый резерв сети системных операторов отечественной энерго-

системы.

Петр Ерохин утверждает, что практика «охоты за головами» - переманивания сотрудников с дру-

гих предприятий - не актуальна, гораздо разумнее «выращивать» специалистов «под себя»:

- Молодежь, приходящая в вуз со школьной скамьи, более эффективно обучается и воспринимает навыки, которые дает производственная практика!

Нынешней весной университет принял участие в проведении организованной совместно с Фондом и ОДУ Урала первой олимпиады школьников по математике, физике и химии. Шесть человек из числа победителей стали студентами электротехнического факультета УГТУ-УПИ и «первыми ласточками», получившими сертификаты «Надежной смены».

По словам директора Благотворительного фонда Надежды Батовой, если начать профессиональное просвещение среди старшеклассников, то на профильную кафедру в вуз придет осознанно сделавший выбор студент, а на предприятие - хорошо подготовленный специалист.