

БИЗНЕС/ОБРАЗОВАНИЕ

Петр ЕРОХИН: «Мы переходим от охоты за головами к выращиванию специалистов»

Для одиннадцати выпускников екатеринбургской гимназии №47 новый учебный год начался в аудиториях Электротехнического факультета Уральского Государственного Технического университета — УПИ. Их выбор был не спонтанным, а, скорее, предопределенным. И не только самими вчерашними школьниками, но и их родителями, учителями и энергетиками-профессионалами. Взаимодействие Объединенного диспетчерского управления энергосистемами Урала — филиала ОАО «Системный оператор», фонда «Надежная смена» и гимназии началось два года назад с нового образовательного проекта. Заключенный 1 сентября 2007 г. договор предусматривал совместное участие сторон в проекте «Школа-вуз-предприятие», направленном на формирование кадрового резерва энергокомпании. В нынешнем сентябре подведены первые итоги проекта. Подробнее о них рассказал Петр Ерохин, генеральный директор ОДУ Урала.

— Петр Михайлович, чем вызвано решение компании начать подготовку специалистов даже не со студенческой, а со школьной скамьи?

— Дело в том, что в энергетике нужны довольно специфические кадры. Зачастую уровня так называемой шаблонной подготовки специалистов на профильных кафедрах в высших учебных заведениях недостаточно. Нам нужны специалисты, которые в профессии попали не случайно: кто на электрофак шел не по указке родителей и не за компанию с друзьями, а сознательно. Мы нуждались в проекте, который помог бы нам еще на школьном уровне выявить людей, интересующихся физикой, математикой, энергетикой, людей способных и талантливых.

— Какими уникальными профессиональными качествами должны обладать будущие специалисты вашей компании?

— Прежде всего, у них должна быть узкая специализация. Попробую объяснить на примере из жизни. Представьте себе выпускников стандартной современной автошколы. В течение нескольких месяцев им читали теорию, с помощью компьютерных тренажеров пытались научить управлять машиной, потом немного практики. И после получения прав лишь некоторые автомобилисты могут отказаться от знака «У» на своей машине, еще меньше тех, кто спокойно чувствует себя на дороге. Другое дело — профессиональная подготовка водителей — их обучают дольше, при этом все возможные дорожные ситуации прорабатываются не только в теории, но и на практике. Так и у нас. Люди должны вжиться в систему, по расчетам и цифрам они должны понимать, что происходит — почти на интуитивном уровне.

Общая база, с которой приходят выпускники, болле-менее, достаточная. Но все равно требуется около трех

или пяти лет (в зависимости от специальности) дополнительной подготовки.

— Так было всегда? Или это особенность современного технического образования?

— Надо сказать, что раньше вообще не очень охотно брали на работу выпускников технических вузов. Предпочитали искать людей на стороне. Следили за успешными специалистами на таких предприятиях, как Рефтинская ГРЭС, Новоуральская ГРЭС, МЭС Урала. Если кто-то продвинулся, начинали их к нам приглашать. Но эта так называемая охота за головами вызывает конфликты с соседними предприятиями.

В советское время считалось, что ОДУ Урала — это почетное место работы, специалистов отдавали нам легко, руководствуясь логикой «достойные люди будут нами же управлять». Но как только электроэнергетика стала коммерческой, ситуация поменялась: уровень зарплат сравнялся, престижность отодвинулась на второй план, уступив место материальным интересам. Поэтому возник некоторый застой: старые кадры работают, молодежь не очень активно идет к нам (мы обнаружили, что в производстве произошел примерно 10-летний перерыв поступления молодых кадров, в перестройку многие ушли в рынок, в экономику). Со временем мы поняли, что нужно резко обновлять кадры, обратили внимание на выпускников.

— То есть сегодня отношение к выпускникам, к их уровню знаний изменилось?

— В образовании ситуация тоже непростая. Кризис ударил по средней школе, но не ударил по интеллекту учеников. Процент талантливых и способной молодежи сохранился. Во многом благодаря компьютерному образованию молодежи сегодня более развита информационно. Молодые люди легко адаптируются к изменениям

технологий, с детства знают вычислительную технику, оперативно воспринимают и обрабатывают информацию. Поэтому мы и решили перейти от охоты за головами к постепенному выращиванию собственных специалистов. Начали со школы. Проводим тематические олимпиады для школьников в УГТУ. Примерно треть победителей этой олимпиады идут именно на профильную кафедру, где готовят энергетиков.

— В других филиалах эта программа будет развиваться?

— Будет. Более того, уже развивается. Даже в Екатеринбурге мы уже расширились: в прошлом году гимназии подключили лицей №130. Главное для нас — чтобы дети учились учиться самостоятельно. Так, мы учредили среди учеников профильных классов конкурс рефератов. Пока они изучают материалы, пытаются выдвинуть пока еще безумные идеи. Они учатся размышлять, а это очень важно для будущих специалистов.

Что еще касается развития программы. Мы запустили, своего рода, пилотный проект — организовали систему взаимодействия с высшими учебными заведениями. А те, в свою очередь, подыскивают лицей или гимназии, в которых тоже можно организовать профильные 10-11 классы. Такой проект уже действует в Сибири на базе Томского политехнического университета. В Свердловской области мы сотрудничаем с УГТУ, на Дальнем Востоке — с Амурским государственным техническим университетом. Кроме того, уже третий год действует договор с Санкт-Петербургским государственным техническим университетом. Пока исключение составляет лишь флагман в сфере образования энергетиков. Я говорю о Московском энергетическом институте.

— Почему сложилась такая ситуация?

— Все дело в структуре компании — у нас распределенная филиальная система. В Моск-



Если качество подготовки специалистов не устраивает, бесполезно пытаться изменить систему высшего образования, но можно научиться эффективно использовать ее, считает Петр Ерохин

ве — центр, в региональные центры расположены ОДУ, в областях — региональные диспетчерские управления. Мы готовы выращивать специалистов в Москве, но готовы ли потом эти специалисты трудоустроиваться в регионах — большой вопрос. Даже выпускники УГТУ не всегда готовы ехать на периферию, что уж говорить о москвичах.

Тем не менее, в этом году мы решили, что некий договор о взаимодействии с московским вузом будет — хотя бы в плане какой-то методической помощи.

— В целом, как вы можете оценить уровень образования будущих энергетиков?

— Как говорят специалисты, образование в нашей сфере находится в удручающем состоянии. Сейчас наступил переломный момент, когда нужно решить, что делать дальше. Дело в том, что все

учебные стандарты, разработанные полвека назад, сегодня уже устарели. Существует и проблема кадров в высшей школе: молодежь туда не идет.

— Как-то ситуацию можно исправить?

— Наш принцип такой — не ждать, что называется, милости от природы. Мы не можем кардинально изменить систему высшего образования, но использовать ее в наших целях — это лучший способ с наименьшими затратами. Хотя затраты, стоит отметить, уже значительные. Системный оператор — это компания, которая не является коммерческой. Единственный наш финансовый источник — это плата за услуги по тарифу, который нам устанавливает Федеральная служба по тарифам. А она четко обосновывает, что мы должны делать, какие суммы на это необходимо

потратить. И в перечне расходов, конечно, нет пункта «Подготовка кадров».

Нашелся, правда, один способ — благотворительность. Как физические лица руководители Объединенных диспетчерских управлений по инициативе исполнительного аппарата организовали некоторый общественный фонд. Разными путями (из собственной заработной платы, в том числе) пополняем этот фонд, чтобы провести олимпиады, оплатить работу преподавателей вузов, которые разрабатывают вопросы для олимпиад и проверяют работы, выдают гранты, призы для конкурсов. Мы также приобретаем лабораторное оборудование, которое передаем на нашу профильную кафедру «Автоматизированные электрические системы» УГТУ-УПИ.

Подготовил Михаил ОСТАНИН

Продажа готового бизнеса

ПРЕДПРИЯТИЕ ПО СТЕКЛООБРАБОТКЕ
Екатеринбург

Продается действующий бизнес по обработке стекловолокна, изготовлению изделий из стекла. Производство расположено в окрестностях Екатеринбурга на арендованных площадях — 1 000 кв.м. Компания работает на рынке стекла с августа 2006 г., в производстве применяются новейшие технологии в области стеклообработки. На предприятии действует современный парк профессионального оборудования по высокоточной обработке стекла итальянской компании Z.Bavelloni и австрийской фирмы LIESC. Налажены прямые поставки стекла и зеркального полотна от производителей. Продукция отпускается оптовыми партиями на мебельные фабрики, дизайнерские предприятия, в мебельные центры, а также изготавливается эксклюзивная продукция для частных заказчиков. Рентабельность производства составляет 22%, стоимость технологического оборудования — 20 млн рублей.

Стоимость: 30 750 000 рублей

ЦЕХ ПО ПЕРЕРАБОТКЕ РЫБЫ
Режевской район

Рыбоперерабатывающий цех расположен в 9 км от Режа и в 90 км от Екатеринбурга. Отдельно стоящее здание цеха площадью 314 кв.м находится на огороженной территории, площадью 16,2 сотки. Земля и здание оформлены в собственность. Средне-суточная производительность рыбы холодного и горячего копчения составляет от 700 до 800 кг, соленой и праной — до 2 500 кг. Основными потребителями продукции являются розничные магазины Режевского района и оптовые базы Екатеринбурга. Производство сертифицировано, имеется вся необходимая разрешительная документация. Возможна продажа бизнеса целиком или доли в нем.

Стоимость: 4 950 000 рублей

ЛЕСОПИЛЬНЫЙ КОМПЛЕКС
Верхотурье

Комплекс расположен на земельном участке площадью 4 553 кв.м (аренда на 49 лет), в собственности цех площадью 747,2 кв.м. Выпускаемая продукция: обрезная и необрезная доска. Продукция получается высокого качества за счет использования современного оборудования — станка ЛЛК-2И, который управляет компьютером. Производительность данного станка 30-40 кубометров пиломатериала в смену. В комплексе к основному станку идут 12 ленточных пил, кромообрезной станок и другое сопутствующее оборудование. В составе комплекса имеется башенный кран С-981 на рельсовом ходу (50 метров) грузоподъемностью 8 тонн. Собственник готов рассмотреть бартерные схемы.

Стоимость: 3 000 000 рублей

ЗАВОД СБОРНЫХ ЖЕЛЕЗОБЕТОННЫХ КОНСТРУКЦИЙ
Свердловская область

Основной вид выпускаемой продукции — железобетонные конструкции для сборно-монолитного домостроения. Завод включен в программу строительства района «Академический». Производительность предприятия — 25 000 кубометров железобетонных изделий в год. В собственности предприятия находится имущественный комплекс, включающий в себя: земельный участок (18,28 га), производственные и административные здания (11 107 кв.м), закрытые склады сырья и готовой продукции (21 000 кв.м), железнодорожный тупик. Оборудование включает в себя три технологические линии 2004, 2007, 2008 гг. выпуска по производству колонн, ригелей, свай, плит перекрытий. Организационно-правовая форма — ЗАО. Сформирован портфель заказов на 2009г.

Стоимость: 215 000 000 рублей (90% акций) или 54 000 000 рублей (25,1% акций)

Консалтинговое партнерство
«Легальный бизнес»
г. Екатеринбург, ул. Народной воли, 25,
тел.: 377-53-42, 377-53-41,
www.lgbs.ru, e-mail: info@lgbs.ru

Газету «Капитал»

ВЫ СМОЖЕТЕ УВИДЕТЬ:

РЕСТОРАНЫ, КАФЕ:
«Гордо» — ул. Красноармейская, 1
«Легальный» — ул. Мамина-Сибиряка, 143
«Швейк» — ул. Ленина, 48
«Ароматная чашка» — ул. Ленина, 60
«Ем Сам» — ул. Ленина, 99, ул. Малышева, 27, ул. К.Либкнехта, 13, ул. Пушкина, 2
«Планета Суши» — ул. 8 Марта, 8д, ул. Ленина, 43, ул. Московская, 27
«Хитровка» — ул. Ленина, 68а
«Маноло» — ул. Ленина, 70
«Виль» — ул. Гагарина, 18
«Араги» — ул. Ленина, 103
«Балкан гриль» — ул. Ленина, 103
«Танс» — ул. Малышева, 63, ул. Заводская, 5
«Тинькофф» — ул. Красноармейская, 64
«Кофейня №7» — ул. Воеводина, 4
«Веселый мажор» — ул. Красноармейская, 68
«Кактус» — ул. Декабристов, 16
«Тюнинг» — ул. Декабристов, 45
«Вечера на хуторе» — ул. Декабристов, 9
«P Ratio» — ул. 8 Марта, 8д
«Старый Дубин» — ул. Хохрякова, 23
«Дача» — ул. Ленина, 20а
«Конкиста» — ул. Ленина, 5
«Журналь» — ул. Ленина, 5
«Ирландский дворик» — ул. Малышева, 11
«КЭФ», «Подвал» — ул. Московская, 209
«Чевара» — ул. Фурманова, 117
«Dolce Vita» — ул. Р.Люксембург, 4
Кофейня «Джева» — Горького, 27
«Порт Стэнли» — ул. Горького, 10/а
«На Бейкер-стрит» — ул. Мамина-Сибиряка, 70
«Keeg» — ул. Мамина-Сибиряка, 36
«Шоко» — ул. Малышева 74
Кафе «Свинок» — ул. Малышева, 39
«Доктор Скотч Паб» — ул. Малышева 56а
«The Rosy Jane» — ул. Ленина, 34/32

ТОРГОВЫЕ, ДЕЛОВЫЕ
РАЗВЛЕКАТЕЛЬНЫЕ ЦЕНТРЫ:
«Антей» — ул. Красноармейская, 10
Салон «Мотчанго» — ул. Бажова, 91а
«Диагностика 2000» — ул. Мамина-Сибиряка, 171а
ДЦ «Самолет» — ул. Ленина, 5л
«Атриум Палас Отель» — ул. Кулибышева, 44

ГОСТИНИЦЫ, ОТЕЛИ:
«Park Inn» — ул. Мамина-Сибиряка, 98
«Октябрьская» — ул. Софьи Ковалевской, 17
«Трансотель» — ул. Гоголя, 15
«Большой Урал» — ул. Красноармейская, 1
«Премьер отель» — ул. Красноармейская, 23
«Уралотель» — ул. Хомякова, 23
«Гранд Авеню отель» — ул. Ленина, 40
«Центральная гостиница» — ул. Малышева, 74

Тираж 7000 экз. Заказ №
Подписано в печать:
По графику — 21.09. Фактически — 21.09;
15 сентября 2009 года.
Цена свободная. Отпечатано «Березовская типография»
ГУП СО «Монетный шебоновый завод»:
623700, г. Березовский, ул. Красных героев, 10

Информационное сообщение

Инспекция ФНС России по Октябрьскому району Екатеринбурга предлагает перейти на представление налоговой и бухгалтерской отчетности в электронном виде по телекоммуникационным каналам связи, через интернет

- Абоненты, представляющие бухгалтерскую и налоговую отчетность по телекоммуникационным каналам связи, имеют возможность:
- избавляться от необходимости посещать инспекцию и стоять в очередях при сдаче очередного отчета;
 - избавляться от необходимости распечатывать и подписывать бумажные формы;
 - сдавать отчетность 24 часа в сутки и семь дней в неделю;
 - получать в момент отправки отчета юридически значимое подтверждение даты и времени его представления;
 - со своего рабочего места получать следующие услуги в режиме off-line (направление запроса и получение ответа, подписанного ЭЦП налогового органа):
 - акты сверки расчетов налогоплательщика по налогам, сборам и взносам;
 - справки о состоянии расчетов по налогам, сборам и взносам;
 - выписка операций по расчету с бюджетом;
 - перечень бухгалтерской и налоговой отчетности, представленной в отчетном году;
 - отправлять отчетность в Пенсионный фонд;
 - сдача отчетности в любом регионе, подключенном к системе «Контур-Экстерн»

Для того, чтобы представлять налоговую отчетность через интернет, необходимо воспользоваться услугами оператора связи, уполномоченной организации, заключившей с Управлением ФНС России по Свердловской области договор на предоставление налогоплательщикам услуг по передаче налоговой отчетности по телекоммуникационным каналам связи. На территории нашей области работают три оператора связи:

ЗАО «ФСКБ-Контур», Екатеринбург, улица Шевелева, 8, телефон 370-73-70;
ООО «Линк-Сервис», Екатеринбург, улица Мира, 39, офис 35 (3 этаж), телефон 375-32-00;
ООО «Мостифо-Екатеринбург», Екатеринбург, улица М. Сибиряка, 38, офис 502, телефон 378-78-07.

Более подробную информацию можно получить на официальном веб-сайте Управления www.r66.nab.ru.

Вы также можете воспользоваться услугами пунктов коллективного доступа налогоплательщиков к сдаче отчетности через интернет. В Екатеринбурге работают следующие пункты коллективного доступа по представлению налоговой отчетности в электронном виде по каналам связи:

- ООО «Мостифо-Екатеринбург» - улица Мичуринская, 239 (вход со стороны улицы Мичуринская, телефон 378-78-07);
- ЗАО «ФСКБ-Контур» - улица Шевелева, 8;
- ООО «Мостифо-Екатеринбург» - улица М. Сибиряка, 38, офис 606.

В указанных пунктах отчетность представляется налогоплательщиками на бумажном носителе будет преобразована в электронный вид и отправлена по телекоммуникационным каналам связи в любую инспекцию области. При отправлении отчетности вышеуказанным способом происходит автоматическая проверка ошибок заполнения налоговой отчетности, подписание ее ЭЦП, согласно доверенности налогоплательщика, а также выдается протокол приема отчетности налоговым органом.

Инспекция ФНС России по Октябрьскому району Екатеринбурга

Генеральный директор: Евгения Гайкина.
Главный редактор: Юлия Шахова (julia@idkapital.ru).
Отдел информации: Виктория Соловьева, Михаил Останин, Григорий Шкрень, Светлана Хорькова.
Фотограф: Александр Сенкевич.
Рекламная служба: тел. 278-38-26.
Верстка: Александр Пономарев. Коррекция: Светлана Нурисова.
Учредитель: ООО «Деловая газета «Капитал».

Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи и массовых коммуникаций по Свердловской области. Свидетельство ПИ №66-0082 от 15 сентября 2008 г. Газета выходит по средам и пятницам

Капитал
ДЕЛОВАЯ ГАЗЕТА

620075, Свердловская обл., г. Екатеринбург,
ул. Красноармейская, 66.
Тел. (343) 278-38-26.

При перепечатке либо ином воспроизведении информации ссылка на «Капитал». Политическая и деловая жизнь — обязательна. За содержание рекламных материалов ответственность несут рекламодатели. Материалы, помеченные знаком R, размещены на правах рекламы, представлены редакцией третьими лицами и выражают их точку зрения. За достоверность информации редакция ответственности не несет.

При подготовке рубрик «Новости» и «Новости компаний» использована информация ИА «ИТАР-ТАСС», РИА «URA.Ru», ИА «Новый Регион», ИА «Европейско-Азиатские новости», ИА «УралИнформБюро»