



Директор фонда «Надежная смена» Артем Королев:

«Те, кто проходит нашу школу, – как элитные войска!»



Фонд «Надежная смена» образован в 2007 году и занимается подготовкой молодежи для работы на предприятиях топливно-энергетического и минерально-сырьевого комплексов.

Фонд осуществляет образовательные и профориентационные проекты для молодежи от старших классов до молодых специалистов и выступает связующим звеном между компаниями – работодателями, вузами и будущими инженерами.

О работе фонда рассказывает его директор Артем Королев.

– Чем занимается фонд «Надежная смена»?

– Говоря простым языком, сегодня фонд «Надежная смена» занимается тем, что отбирает, оценивает и готовит молодежь для работы в компаниях на благо нашей страны.

Фонд был образован по инициативе ОАО «Системный оператор Единой энергетической системы» с основной задачей содействия в подготовке будущих специалистов электроэнергетической отрасли. К 2014 году фонд эффективно

реализовал проект «Школа – вуз – предприятие», направленный на профориентацию школьников, содействие поступлению лучших из них в профильные вузы и дальнейшее трудоустройство в филиалы ОАО «СО ЕЭС» и другие энергокомпаний.

Полученные результаты позволили задуматься о расширении деятельности фонда на другие отрасли топливно-энергетического и минерально-сырьевого комплексов. Эта задача потребовала привлечения в фонд новых людей, расширения образовательных программ и запуска новых проектов.

На сегодняшний день фонд уверенно утвердился в качестве одного из ключевых разработчиков и операторов образовательных, практико-ориентированных и молодежных проектов для школьников, студентов, молодых ученых и работников предприятий ТЭКа и минерально-сырьевого комплекса.

Сегодня инженерное образование становится трендом. О необходимости его развития говорят президент и правительство страны. Министерство образования заявляет, что в 2015 году повысились контрольные цифры приема на инженерные специальности, все больше молодых людей осознают, что получение инженерной специальности открывает перед ними большие перспективы.

Считаю, что пока еще мало делается в вопросах популяризации инженерного образования. У молодежи нет героев, кумиров, на которых можно равняться, нет ярких примеров. Отсутствует понятная каждому карьерная траектория. Сегодняшние школьники да и студенты с трудом могут себе представить, как сложится их профессиональная карьера горного инженера или энергетика, представить, кем они станут в этой профессии через десять или двадцать лет. Далеко не все отраслевые компании продвигают себя как привлекательных работодателей, поэтому будущие специалисты не знают, что собой представляет работа на предпри-

ятиях той или иной конкретной компании, даже если им знакомо ее название.

Осознавая эти проблемы, фонд старается работать как с заинтересованными сторонами в лице федеральных и региональных министерств, так и непосредственно с молодежью. Молодежи мы доказываем и показываем, что инженером сегодня быть модно, а до руководителей отрасли пытаемся донести свою позицию относительно необходимости комплексной молодежной политики.

– С какими итогами фонд завершил 2015 год и каким, по вашему мнению, будет 2016-й?

– В 2015 году фондом было реализовано десять больших системных программ, в которых приняли участие почти десять тысяч школьников, студентов и молодых специалистов почти из всех регионов нашей страны.

Проекты фонда взаимосвязаны между собой, что позволяет компаниям-партнерам следить за талантливыми ребятами в различных ракурсах. Смотреть, как они решают инженерные кейсы, работают в командах на летних образовательных форумах, выступают перед министром энергетики со своим проектом.

Особенно мы гордимся федеральными проектами, которые осуществляются при поддержке органов власти и включены в различные ведомственные планы. Поддержка Минобрнауки, Минэнерго, Росмолодежи и других ведомств доказывает, что мы на верном пути, что наша деятельность действительно востребована и помогает государству решать задачи по развитию кадрового потенциала ключевых отраслей промышленности.

2016 год обещает быть непростым. Если серьезно, то, несмотря на текущую непростую ситуацию, мы наращиваем наш проектный потенциал. Если в 2014-2015 годах больше работали с компаниями из секторов электроэнергетики и горнодобывающей промышлен-

ности, то в текущем году планируем масштабные проекты с партнерами из нефтегазового сектора и металлургии.

Безусловно, будут реализованы и наши ключевые проекты: форум «Энергия молодости» и энергогруппы для школьников в партнерстве с ОАО «СО ЕЭС»; форум «Горная школа» с АО «СУЭК»; Молодежный день ENES с Минэнерго России; чемпионаты по решению кейсов, о крупнейшем из которых я расскажу далее.

Планируем также активно развивать наши компетенции по разработке инженерных кейсов – уникальных практических задач, которые мы апробировали за эти годы в работе со школьниками, студентами и молодыми специалистами. Не побоюсь сказать, что сегодня, кроме нас, никто не делает подобного продукта. По прошествии лет многие вузы и отдельные компании используют наши кейсы в процессе подготовки специалистов. За счет того что кейс готовится на основе материалов реального предприятия и содержит в себе актуальную задачу, участникам необходимо действительно комплексно подойти к его решению: подготовить технологическое решение, просчитать экономику, предложить место для применения инноваций, наконец, оформить решение в качественную презентацию и защитить перед экспертной комиссией.

– Что нового покажет чемпионат по решению топливно-энергетических кейсов?

– Рад сообщить, что чемпионат стартовал: 25 февраля в Белгороде прошло торжественное открытие лиги по горному делу, а 1 марта в Иркутске будет дан старт еще четырем лигам чемпионата. И это действительно качественно изменившийся проект. Во-первых, мы изменили название чемпионата, потому что прежнее уже не отражало все масштабы наших общих достижений. Новое название – Международный инженерный чемпионат «Case-In». Во-вторых, чемпионат теперь состоит из пяти полноценных направлений (лиг): электроэнергетика, горное дело, геологоразведка, металлургия и нефтегазовое дело. В связи с этим нас ожидает грандиозный пятнадцатинедельный марафон из 77 отборочных этапов на площадках 37 ведущих вузов трех стран. К чемпионату подключились восемь новых вузов, и это не предел!

С радостью отмечаем, что к проведению чемпионата вновь подключились постоянные партнеры: ОАО «СО ЕЭС», АО «СУЭК», ООО «СГК», АО «МХК «ЕвроХим», ИМС Montan, Micromine, ООО «ЕвразХолдинг», АО «Росгеология», филиал «Свердловский» ПАО «Т Плюс», АО «Южуралзолото», ООО «Дассо Систем Джеовия РУС». К проекту также присоединились новые компании: ПАО «Татнефть», «Сахалин Энерджи Инвестмент Компани Лтд.», ПАО «ФСК ЕЭС», АО «Сибирский антрацит», ПАО «ГМК «Норильский никель», ПАО «Иркутскэнерго».

Как всегда, чемпионат должен дать практические результаты: мы уверены, что очень скоро участники «CASE-IN» получат эксклюзивные предложения о прохождении практики и о трудоустройстве в анонсированные компании – партнеры

чемпионата.

Чемпионат продолжает подтверждать статус единственного в России федерального кейс-чемпионата: нас поддерживают пять федеральных министерств.

– Какие новые проекты будут реализованы фондом в этом году?

– Их достаточно много. В этом году мы существенно расширили работу со школьниками. В идеале хотим построить систему, в которой будем давать профориентационные знания, растить и искать таланты среди школьников 7-11-х классов. При этом для каждого возраста уже запущены или планируются различные по сложности проекты и программы; то есть, придя в фонд впервые в 7-м классе, участник получает уникальную возможность расти в энергосреде: узнавать новое, участвовать в конкурсах, ходить в вуз на специальные образовательные программы, посещать экскурсии и многое другое. Именно с этой целью мы в пилотном режиме совместно с некоммерческим партнерством «Глобальная энергия» запустили всероссийский конкурс «Энергия старта». Конкурс призван заинтересовать российских школьников темой энергетики и мотивировать наиболее перспективных старшеклассников к освоению этой профессии. В конкурсе участвуют около тысячи учащихся 7-10-х классов российских школ более чем из пятнадцати регионов от Москвы до Забайкалья.

Конкурс даст четкие практические результаты для участников и энергетики России: лучшие участники будут включены в программу подготовки для поступления в профильные энергетические вузы и занесены в перспективный кадровый резерв энергокомпаний России.

Кроме того, совместно с АО «СУЭК» мы разрабатываем пилотный чемпионат среди учащихся средних профессиональных учебных заведений, который для начала охватит три региона: Хабаровский и Забайкальский края и Кузбасс.

– Что отличает участников проектов фонда?

– Во-первых, у них у всех сильное резюме. В рамках каждого проекта мы стараемся сделать так, чтобы даже простое участие дало ребятам стимул к дальнейшему личному и профессиональному росту. Мы выдаем нашим участникам сертификаты и дипломы, подписанные руководителями отрасли. Запись в резюме об участии и особенно о победе в наших проектах дает ребятам серьезный гандикап среди других претендентов на работу.

Те, кто прошел нашу школу кейс-чемпионатов, – на мой взгляд, как элитные войска. Им нужно меньше время на адаптацию на новом месте работы, они знакомы с отраслевой проблематикой изнутри, обладают целым набором необходимых сегодня навыков. Скажу даже так: сегодня «фондовцы», к которым мы относим ребят – победителей наших проектов, тех, кто из года в год принимает участие в наших программах, по сути, составляют ведущую группу кадрового резерва для отраслей ТЭКа и минерально-сырьевого комплекса.

Алена ГИНС