



ИНН/КПП 6671220365/772501001
ОГРН 1076600004766

115114, Россия, Москва
ул. Летниковская, д. 5. стр. 2, оф. 135

тел. 8(495) 627-84-52

info@fondsmena.ru
<http://fondsmena.ru>

УТВЕРЖДЕНО
Приказом № ОД-42
от 09.09.2019 г.

Антикоррупционная политика
Благотворительного фонда «Надежная смена»

1. Область применения

Настоящая Антикоррупционная политика определяет комплекс принципов, процедур и мероприятий, реализуемых в Фонде «Надежная смена» с целью профилактики и пресечения коррупционных рисков в деятельности Фонда «Надежная смена».

Положения настоящей Антикоррупционной политики распространяются на всех работников Фонда «Надежная смена», вне зависимости от занимаемой должности и должностных обязанностей, а также на контрагентов Фонда «Надежная смена», иных лиц при наличии обязательств между ними и Фондом «Надежная смена» в части выполнения положений антикоррупционной оговорки.

2. Термины, определения и сокращения

Термины, определения и сокращения, принятые в данном разделе, применяются только для целей настоящей Антикоррупционной политики.

В Антикоррупционной политике используются следующие сокращения:

Фонд – Благотворительный фонд «Надежная смена».

В Антикоррупционной политике используются следующие термины и определения:

Антикоррупционная оговорка – раздел договоров Фонда, разработанный в соответствии с проводимой в Фонде антикоррупционной политикой, предусматривающий конкретные права и обязанности сторон по недопущению совершения коррупционных и иных правонарушений.

Антикоррупционная политика – внутренний документ Фонда, разработанный с учетом требований антикоррупционного законодательства Российской Федерации и иностранных государств, международных договоров Российской Федерации в области противодействия коррупции, позволяющий реализовать комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на предотвращение коррупционных проявлений деятельности Фонда.

Антикоррупционный мониторинг – мониторинг реализуемых в Фонде мер в области предупреждения и противодействия коррупции, осуществляемый с целью оценки исполнения и операционной эффективности указанных мер, прогноза коррупционных рисков и сигналов.

Владельцы рисков – руководители прямого подчинения Директора Фонда, курирующие направления деятельности, в которых возможно наступление коррупционных рисков, ответственные за управление такими рисками в подведомственных им деловых процессах.

Должностное лицо – лицо, постоянно, временно или в соответствии со специальными полномочиями осуществляющее функции представителя власти, то есть наделенное в установленном законом порядке распорядительными полномочиями в отношении лиц, не находящихся в служебной зависимости от него, а равно лицо, выполняющее организационно-распорядительные или административно-хозяйственные функции в государственных органах, органах

местного самоуправления, государственных и муниципальных организациях, а также в Вооруженных Силах Российской Федерации, других войсках и воинских формированиях Российской Федерации.

Злоупотребление полномочиями – использование лицом, выполняющим управленческие функции в Фонде, своих полномочий вопреки законным интересам Фонда и в целях извлечения выгод и преимуществ для себя или других лиц либо нанесения вреда другим лицам, если это деяние повлекло причинение существенного вреда правам и законным интересам граждан или организаций либо охраняемым законом интересам Фонда или государства.

Коммерческий подкуп – незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в Фонде, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением; незаконное получение лицом, выполняющим управленческие функции в Фонде, денег, ценных бумаг, иного имущества, а равно незаконное пользование услугами имущественного характера или другими имущественными правами за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением.

Контрагент – любое российское или иностранное юридическое, или физическое лицо, с которым Фонд вступает в договорные отношения за исключением трудовых отношений.

Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им трудовых обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами, и законными интересами Фонда, способное привести к нарушению прав и законных интересов последнего.

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам Фонда в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение указанных деяний от имени или в интересах Фонда.

Личная выгода – выгода, не являющаяся материальной выгодой, выразившаяся в достижении лицом очевидных личных целей, даже если такая выгода не привела к получению материальной выгоды; повышение по службе и объявление благодарности личной выгодой не являются.

Личная заинтересованность работника, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им трудовых обязанностей – возможность получения работником при исполнении трудовых обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц, не

предусмотренных трудовым договором Фонда с работником или внутренними документами Фонда.

Программа противодействия коррупции – комплекс мер, направленных на предупреждение и противодействие коррупции в Фонде.

Противодействие коррупции – деятельность Фонда по предупреждению коррупции, выявлению и последующему устранению ее причин, минимизации коррупционных рисков и ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Работник – физическое лицо, состоящее в трудовых отношениях с Фондом, а также член органов управления и контроля Фонда.

Система управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции – совокупность мер и средств их реализации (организационных, нормативных, методологических, кадровых, материальных и др.), применяемых Фондом для эффективного управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции.

Требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов – ограничения и запреты, требования к служебному поведению и (или) требования о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, установленные законодательством Российской Федерации и внутренними документами Фонда.

3. Общие положения

3.1. Настоящая Антикоррупционная политика разработана в целях формирования комплексного подхода, направленного на предотвращение коррупционных рисков и проявлений в деятельности Фонда, и единого антикоррупционного корпоративного сознания у работников Фонда.

3.2. Основными задачами настоящей Антикоррупционной политики являются:

- выполнение требований законодательства Российской Федерации по предупреждению и противодействию коррупции;
- обеспечение соблюдения прав и законных интересов Фонда;
- установление комплекса мер, направленных на предупреждение и противодействие коррупции (включая реализацию программы противодействия коррупции);
- создание системы управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции;
- возмещение ущерба, причиненного коррупционными проявлениями;
- формирование у работников Фонда, партнеров, контрагентов единообразного понимания позиции Фонда о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- минимизация риска вовлечения Фонда и работников в коррупционную деятельность;

- определение функций и полномочий структурных подразделений и должностных лиц Фонда, ответственных за предупреждение и противодействие коррупции;

- установление ответственности работников Фонда за несоблюдение требований антикоррупционного законодательства Российской Федерации и внутренних документов Фонда в области предупреждения и противодействия коррупции.

- Фонд открыто заявляет о неприятии коррупции, приветствует и поощряет соблюдение принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики всеми контрагентами, партнерами, работниками Фонда и иными лицами.

4. Правовая основа Антикоррупционной политики

Правовую основу настоящей Антикоррупционной политики составляют следующие нормативные правовые акты и методические документы:

4.1. Конституция Российской Федерации.

4.2. Конвенция ООН против коррупции (ратифицирована Федеральным законом от 08.03.2006 № 40-ФЗ).

4.3. Конвенция об уголовной ответственности за коррупцию (ратифицирована Федеральным законом от 25.07.2006 № 125-ФЗ).

4.4. Конвенция по борьбе с подкупом должностных лиц иностранных должностных лиц при осуществлении международных коммерческих сделок (Российская Федерация присоединилась к Конвенции в соответствии с Федеральным законом от 01.02.2012 № 3-ФЗ).

4.5. Конвенция ООН против транснациональной организованной преступности (ратифицирована Федеральным законом от 26.04.2004 № 26-ФЗ).

4.6. Модельный закон «Основы законодательства об антикоррупционной политике» (принят в г. Санкт-Петербурге 15.11.2003 постановлением № 22-15 на 22-м пленарном заседании Межпарламентской Ассамблеи государств – участников СНГ).

4.7. Уголовный кодекс Российской Федерации.

4.8. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях.

4.9. Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

4.10. Федеральный закон от 17.07.2009 № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов».

4.11. Федеральный закон от 03.12.2012 № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам».

4.12. Указ Президента Российской Федерации от 18.05.2009 № 557 «Об утверждении перечня должностей федеральной государственной службы, при замещении которых федеральные государственные служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и

обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей».

4.13. Указ Президента Российской Федерации от 18.05.2009 № 559 «О представлении гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера».

4.14. Указ Президента Российской Федерации от 18.05.2009 № 560 «О представлении гражданами, претендующими на замещение руководящих должностей в государственных корпорациях, фондах и иных организациях, лицами, замещающими руководящие должности в государственных корпорациях, фондах и иных организациях, сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера».

4.15. Указ Президента Российской Федерации от 01.07.2010 № 821 «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов».

4.16. Указ Президента Российской Федерации от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции».

4.17. Указ Президента Российской Федерации от 08.07.2013 № 613 «Вопросы противодействия коррупции».

4.18. Указ Президента Российской Федерации от 11.04.2014 № 226 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2014-2015 годы».

4.19. Указ Президента Российской Федерации от 01.04.2016 № 147 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2016-2017 годы».

4.20. Постановление Правительства Российской Федерации от 26.02.2010 № 96 «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов».

4.21. Постановление Правительства Российской Федерации от 22.07.2013 № 613 «О представлении гражданами, претендующими на замещение должностей в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Правительством Российской Федерации, и работниками, замещающими должности в этих организациях, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, проверке достоверности и полноты представляемых сведений и соблюдения работниками требований к служебному поведению».

4.22. Методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции (изданы Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации 08.11.2013).

4.23. Методические рекомендации по организации управления рисками внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции в акционерных Фондах с участием Российской Федерации (утверждены приказом Федерального агентства по управлению государственным имуществом от 02.03.2016 № 80).

4.24. Иные нормативные правовые акты и методические документы в сфере противодействия коррупции.

5. Принципы антикоррупционной деятельности Фонда

Основу антикоррупционной деятельности Фонда составляют следующие принципы:

5.1. Соответствие настоящей Антикоррупционной политики законодательству Российской Федерации и общепринятым нормам поведения и морали.

5.2. Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к Фонду.

5.3. Неприятие коррупции в любых формах и проявлениях в благотворительности и иной деятельности, в том числе во взаимодействии с контрагентами, представителями органов власти, самоуправления, политических партий, работниками Фонда и иными лицами.

5.4. Личный пример руководства. Ключевая роль руководства Фонда в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

5.5. Вовлеченность работников. Информированность работников Фонда о положениях антикоррупционного законодательства Российской Федерации и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

5.6. Соразмерность антикоррупционных процедур риску коррупции. Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Фонда, его руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляются с учетом существующих в деятельности Фонда коррупционных рисков.

5.7. Эффективность антикоррупционных процедур. Применение в Фонде таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют приемлемую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

5.8. Ответственность и неотвратимость наказания. Неотвратимость наказания для работников Фонда вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей.

5.9. Информационная открытость. Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в Фонде антикоррупционных стандартах ведения бизнеса.

5.10. Должная осмотрительность. Проверка контрагентов и кандидатов на работу в Фонде перед принятием решения о начале или продолжении деловых или трудовых отношений на предмет их благонадежности, приверженности неприятию коррупции и отсутствия конфликта интересов.

5.11. Организация в Фонде системы управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции. Разработка и реализация на системной основе программы противодействия коррупции, направленной на минимизацию коррупционных рисков, а также регулярная оценка эффективности принятых антикоррупционных мер.

6. Противодействие коррупции в Фонде

6.1. Функции и полномочия структурных подразделений и должностных лиц, ответственных за предупреждение и противодействие коррупции в Фонде

6.1.1. Совет Фонда:

- определяет ключевые стратегические направления антикоррупционных мероприятий;
- определяет основные принципы и подходы к организации в Фонде процессов управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции;
- осуществляет общий контроль за реализацией антикоррупционных мероприятий.

6.1.2. Директор Фонда:

- отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики, включая распределение полномочий, обязанностей и ответственности между руководителями и подразделениями Фонда за осуществление конкретных процедур в области предупреждения и противодействия коррупции;
- обеспечивает контроль за созданием и поддержанием функционирования эффективного процесса управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции.

6.1.3. Заместитель директор Фонда, курирующий вопросы безопасности:

- обеспечивает создание и поддержание функционирования эффективного процесса управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции;
- обеспечивает организацию и проведение процедур и мероприятий в области предупреждения и противодействия коррупции.
- организует реализацию требований законодательства Российской Федерации и внутренних документов Фонда в сфере предупреждения и противодействия коррупции;
- рассматривает результаты проверок/расследований и иных мероприятий по выявленным нарушениям, вырабатывает рекомендации по определению мер ответственности виновных лиц;
- координирует деятельность Фонда по проведению антикоррупционных мероприятий, урегулированию конфликта интересов и защите экономических интересов Фонда;
- организует деятельность по соблюдению работниками Фонда установленных требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов;

- рассматривает вопросы, связанные с соблюдением требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, в отношении работников Фонда;
- разрабатывает рекомендации и предложения о мерах по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.
- организовывает обучающие мероприятия по вопросам предупреждения и противодействия коррупции, и индивидуальное консультирование работников Фонда;
- осуществляет взаимодействие с органами государственной власти и органами местного самоуправления, научными и образовательными организациями и учреждениями в сфере предупреждения и противодействия коррупции;
- организовывает и осуществляет мониторинг антикоррупционного законодательства Российской Федерации и иностранных государств, международных договоров Российской Федерации в области противодействия коррупции и вносимых в них изменений, а также релевантной судебной практики.

6.1.4. Владельцы рисков в пределах своих компетенций и полномочий с учетом установленных и (или) возможных рисков принимают управленческие решения при осуществлении подведомственными подразделениями текущих деловых процессов, в том числе направленные на выявление, оценку рисков, выбор и проведение мероприятий по воздействию на риски в области предупреждения и противодействия коррупции.

6.2. Система управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции

6.2.1. Процессы управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции организуются на системной основе с целью обеспечения единого и интегрированного подхода Фонда к разработке и внедрению мер, направленных на предупреждение и противодействие коррупции, и являются частью общекорпоративной системы управления рисками и внутреннего контроля.

6.2.2. При организации процессов управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции Фонд руководствуется принципами антикоррупционной деятельности, установленными в разделе 5 настоящей Антикоррупционной политики, а также следующими принципами и подходами:

- процесс управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции является одной из составных частей системы управления рисками и внутреннего контроля в Фонде;
- систематическое рассмотрение вопросов организации, функционирования и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции Советом Фонда;
- определение четких функций и полномочий работников Фонда в рамках поддержания системы управления рисками и внутреннего контроля в

области предупреждения и противодействия коррупции на всех уровнях управления;

- непрерывное выявление и оценка коррупционных рисков;
- непрерывный мониторинг эффективности мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции;
- отказ от ответных мер и санкций: никакие санкции корпоративного характера не могут быть применены к работнику или контрагенту Фонда за:
 - отказ дать или получить взятку, осуществить коммерческий подкуп или оказать посредничество во взяточничестве;
 - добросовестное сообщение о предполагаемых нарушениях, фактах коррупции, иных злоупотреблениях или о недостаточной эффективности существующих контрольных процедур;
 - если работник Фонда или иное лицо представляет заведомо ложную информацию или пытается получить личную выгоду, противоречащую интересам Фонда, то такое лицо должно быть привлечено к ответственности согласно законодательству Российской Федерации.

6.3. Управление конфликтом интересов.

6.3.1. Фонд обеспечивает проведение мероприятий по соблюдению норм корпоративной этики (соблюдение Кодекса корпоративной этики), стандартов корпоративного поведения, соблюдению требований внутренних документов, регулирующих случаи возникновения конфликта интересов и устанавливающих меры, направленные на исключение возникновения подобного рода случаев.

6.3.2. Фонд реализует меры по недопущению возникновения конфликта интересов, направленные на исключение возможности получения, том числе лично или через посредника, материальной и (или) личной выгоды вследствие наличия у работников Фонда, или членов их семей, или лиц, находящихся с ними в отношениях близкого родства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей), прав, предоставляющих такую возможность в результате использования ими служебного положения.

6.3.3. Фонд стремится к недопущению и своевременному разрешению предконфликтных ситуаций среди работников.

6.3.4. Фонд соблюдает следующие принципы по управлению конфликтом интересов:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для Фонда при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- соблюдение баланса интересов Фонда и работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) Фондом.

6.4. Взаимодействие с контрагентами.

6.4.1. Фонд стремится иметь деловые отношения с контрагентами, поддерживающими требования антикоррупционного законодательства Российской Федерации, и (или) контрагентами, декларирующими неприятие коррупции.

6.4.2. Фонд заявляет, что отказывается от стимулирования каким-либо образом представителей контрагентов, в том числе путем предоставления денежных сумм, подарков, безвозмездного выполнения (оказания) для них работ (услуг), а также другими, не указанными в настоящем пункте, способами, ставящими представителя контрагента в определенную зависимость и направленными на обеспечение выполнения этим представителем каких-либо действий в пользу Фонда.

6.4.3. В процессе финансово-хозяйственной деятельности Фонд вносит антикоррупционные оговорки в договоры, заключаемые с контрагентами.

6.5. Закупочная деятельность

Фонд развивает открытую и конкурентную систему проведения закупочных процедур и при этом устанавливает:

- тщательное планирование потребности в продукции;
- информационную открытость закупок, проводимых Фондом;
- равноправие, справедливость, отсутствие дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к участникам закупок;
- честный и объективный выбор наиболее предпочтительных предложений, основанный на комплексном анализе рынка;
- целевое и экономически эффективное расходование денежных средств на приобретение товаров, работ, услуг и реализация мер, направленных на сокращение издержек Фонда;
- отсутствие ограничения допуска к участию в закупках путем установления неизмеримых требований к участникам закупок;
- обеспечение гласности и прозрачности закупок, предотвращение коррупционных проявлений, конфликта интересов и иных злоупотреблений;
- неконкурентные закупочные процедуры осуществляются только в случаях, предусмотренных Положением о порядке проведения регламентированных закупок товаров, работ, услуг для нужд Фонда.

6.6. Взаимодействие с государственными и муниципальными служащими.

6.6.1. Предоставление подарков государственным и муниципальным служащим не должно нарушать требований настоящей Антикоррупционной политики и законодательства Российской Федерации.

6.6.2. Работники Фонда несут ответственность за коррупционные проявления при самостоятельном взаимодействии с государственными и муниципальными служащими в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.7. Профилактика коррупции.

6.7.1. В Фонде проводится информирование работников об антикоррупционном законодательстве Российской Федерации, принимаемых

Фондом мерах в этих целях, а также положениях и требованиях настоящей Антикоррупционной политики.

6.7.2. Фонд информирует всех вновь принятых работников в части применимых требований антикоррупционного законодательства Российской Федерации и внутренних документов Фонда.

6.7.3. Фонд требует от работников соблюдения настоящей Антикоррупционной политики, информируя их о задачах, принципах и направлениях деятельности по противодействию коррупции.

6.7.4. Работник в случае появления сомнений в правомерности своих действий, а также действий других работников, контрагентов или иных лиц, не соответствующих принципам настоящей Антикоррупционной политики, обязан сообщить об этом непосредственному руководителю и (или) ответственному должностному лицу по профилактике коррупционных правонарушений и реализации антикоррупционных мер в Фонде, который при необходимости представит рекомендации и разъяснения относительно сложившейся ситуации.

6.7.5. Фонд заявляет о том, что ни один работник не будет привлечен к дисциплинарной ответственности, если он сообщил о предполагаемом факте коррупции либо отказался дать взятку, совершить коммерческий подкуп или оказать посредничество во взяточничестве.

6.7.6. Фонд обеспечивает участие работников в совместных антикоррупционных мероприятиях.

7. Ответственность работников

К мерам ответственности за коррупционные правонарушения в Фонде относятся меры дисциплинарной, административной и уголовной ответственности согласно законодательству Российской Федерации и меры корпоративного воздействия в соответствии с внутренними документами Фонда.

8. Порядок вступления в действие, пересмотра и внесения изменений в Антикоррупционную политику

8.1. Настоящая Антикоррупционная политика вступает в действие со дня ее утверждения Директором Фонда.

8.2. После утверждения настоящая Антикоррупционная политика подлежит непосредственной реализации и применению в деятельности Фонда, доводится до сведения всех работников и размещается в свободном доступе на официальном сайте Фонда в сети «Интернет».

8.3. Если настоящая Антикоррупционная политика либо ее отдельные положения вступают в противоречие с законодательством Российской Федерации, то настоящая Антикоррупционная политика либо ее отдельные положения утрачивают силу и до внесения изменений в настоящую Антикоррупционную политику необходимо руководствоваться законодательством Российской Федерации.

8.4. Внесение изменений в настоящую Антикоррупционную политику осуществляется в соответствии с пунктом 6.1.1 настоящей Антикоррупционной политики и в случаях:

- необходимости приведения настоящей Антикоррупционной политики в соответствие с изменениями в законодательстве Российской Федерации, применимом международном антикоррупционном законодательстве;
- изменения организационно-штатной или функциональной структуры Фонда, которые оказывают прямое воздействие на исполнение положений настоящей Антикоррупционной политики;
- совершенствования мер по реализации Антикоррупционной политики.

8.5. Фонд открыт для обсуждения вопросов практического применения положений настоящей Антикоррупционной политики.