


Председатель Правления Сообщества

 Прокофьев И. А.

«25» февраля 2021 г.

ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ  
«СООБЩЕСТВО МОЛОДЫЕ ИНЖЕНЕРЫ  
ТОПЛИВНО-ЭНЕРГЕТИЧЕСКОГО КОМПЛЕКСА»

Утверждено «25» февраля 2021 г.

## **1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

- 1.1. Молодежная межрегиональная общественная организация «Сообщество «Молодые инженеры ТЭК», именуемая в дальнейшем «Сообщество», является основанным на членстве добровольным самоуправляемым общественным объединением, созданным по инициативе граждан, объединившихся на основе общности интересов для достижения общих целей, определенных настоящим Положением.
- 1.2. Полное наименование Сообщества – Молодежная межрегиональная общественная организация «Сообщество Молодые инженеры топливно-энергетического комплекса».
- 1.3. Краткое наименование Сообщества – Сообщество «Молодые инженеры ТЭК».

## **2. ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ, ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СООБЩЕТВА**

- 2.1. Целью деятельности Сообщества является содействие укреплению кадрового потенциала топливно-энергетического и минерально-сырьевого комплексов (далее – ТЭК и МСК) России для обеспечения его устойчивого и эффективного развития в долгосрочной перспективе.
- 2.2. Для достижения указанной цели Сообщество решает следующие задачи:
  - объединение мотивированной молодежи ТЭК и МСК, представляющей отраслевые компании, вузы, молодежные и научные организации соответствующих отраслей;
  - проведение систематической работы, направленной на развитие взаимодействия между профессионалами отраслей ТЭК, МСК и молодежью, передачу профессионального и личного опыта, информирование о возможностях реализации своего потенциала;
  - создание условий для участия молодежи в решении актуальных задач развития отраслей на базе общественной, научно-исследовательской, предпринимательской и инновационной деятельности;

- развитие у обучающихся ВУЗов и молодых специалистов практических знаний, навыков и компетенций, отвечающих требованиям инновационного развития ТЭК и МСК;
- популяризация инженерно-технического образования с целью закрепления профессий и специальностей ТЭК и МСК в статусе престижных и востребованных на рынке труда и отрасли;
- создание стимулов для бизнеса и потенциальных работодателей к инвестициям в человеческий капитал, формированию кадрового резерва, участию в развитии талантов, профессионального мастерства, творческого и инновационного потенциала современной молодежи;
- создание условий для объединения социальных и молодежных программ компаний ТЭК и МСК, выстраивание совместной работы;
- формирование активной профессиональной и гражданской позиции у молодежи, отвечающей ориентирам социально-экономического развития страны;
- привлечение наиболее перспективной молодежи в минерально-сырьевой и энергетический комплексы (в том числе обеспечение занятости, создание рабочих мест и трудоустройство молодежи).

### 2.3. Направления деятельности Сообщества:

- создание механизмов взаимодействия мотивированных молодых представителей отраслей ТЭК и МСК из всех регионов Российской Федерации;
- формирование кадрового резерва для отраслевых министерств и предприятий ТЭК и МСК;
- реализация комплексных образовательных, просветительских, профориентационных и других программ и проектов для школьников, студентов и молодых специалистов;

- участие в реализации молодежной отраслевой политики, представление интересов молодежи отраслей ТЭК и МСК путем представительства Сообщества в рабочих группах, комиссия федеральных и региональных ведомств, профессиональных объединениях;
- просветительская деятельность и популяризация путем презентации деятельности Сообщества, вопросов, связанных с инженерно-техническим направлением на отраслевых конференциях, в СМИ и социальных сетях;
- организация и проведение образовательных мероприятий, способствующих развитию у молодежи практических знаний, навыков и компетенций, отвечающих требованиям инновационного развития ТЭК и МСК, а также вовлечения их в решение актуальных задач развития отраслей на базе общественной, научно-исследовательской, предпринимательской и инновационной деятельности;
- проведение и участие в социальной кампании, направленной на популяризацию инженерно-технического образования с целью закрепления профессий и специальностей ТЭК в статусе престижных и востребованных на рынке труда и отрасли;
- обмен опытом в вопросах реализации социальных и молодежных программ компаний ТЭК и МСК, выстраивание совместной работы, в т.ч. путем реализации межкорпоративных проектов.

#### 2.4. Сообщество имеет право:

- свободно распространять информацию о своей деятельности;
- представлять и защищать свои права, законные интересы членов сообщества;
- выступать с инициативами по различным вопросам общественной жизни, вносить предложения в органы государственной власти;
- вступать в общероссийские общественные объединения (ассоциации);
- осуществлять иные полномочия, предусмотренные законодательством об общественных объединениях;

- проводить, в том числе используя потенциал своих членов, фундаментальные, поисковые и прикладные научно-исследовательские работы;
  - проводить опытно-конструкторские и технологические разработки;
  - подготавливать в установленном законом порядке проекты;
  - промышленного и экономического развития территорий;
  - участвовать в конкурсах, выставках, ярмарках, семинарах, конференциях, симпозиумах, встречах по вопросам направлениям деятельности а также организовывать их;
- 2.5. Сообщество обязано соблюдать законодательство Российской Федерации, общепризнанные принципы и нормы международного права, касающиеся сферы ее деятельности.

### **3. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ЧЛЕНОВ СООБЩЕСТВА**

- 3.1. Членами Сообщества являются заинтересованные молодые представители отраслевых компаний, вузов, молодежных и научных организаций.
- 3.2. Возраст участников от 18 до 35 лет (включительно).
- 3.3. Членство в Сообществе является добровольным и фиксированным. Членом Сообщества может быть гражданин Российской Федерации, иностранный гражданин и лицо без гражданства, признающий программные документы Сообщества и направление его деятельности.
- 3.4. Прием в члены Сообщества осуществляется на основании личного заявления вступающего (письменного или в электронном виде)
- 3.5. Члены Сообщества имеют равные права и несут равные обязанности.
- 3.6. Член Сообщества имеет право:
- участвовать во всех мероприятиях Сообщества;
  - избирать и быть избранным в руководящие и контрольно-ревизионные органы Сообщества различного уровня;
  - участвовать в выработке решений, свободно выражать свое мнение,

отстаивать свою точку зрения, обсуждать любые вопросы деятельности Сообщества;

- получать полную и достоверную информацию о деятельности Сообщества и руководящих и контрольно-ревизионных органов;
- обращаться в руководящие органы Сообщества за помощью в защите своих законных интересов и прав;
- получать информацию обо всех проводимых Сообществом мероприятиях;
- обращаться с вопросами, заявлениями и предложениями в любые структурные подразделения и органы Сообщества и требовать ответа в пределах их компетенции по существу своего обращения;
- принимать решение о выходе из членов Сообщества.

### 3.7. Член Сообщества обязан:

- соблюдать Положение Сообщества;
- приводить в жизнь уставные цели и задачи, способствовать укреплению и расширению связей Сообщества в обществе;
- соблюдать дисциплину, укреплять организационное единство, проявлять инициативу, выполнять решения руководящих органов Сообщества;
- принимать активное участие в деятельности Сообщества;
- не совершать действий, дискредитирующих Сообщество.

3.8. Добровольный выход из членов Сообщества осуществляется по личному заявлению. В этом случае членство в Сообществе прекращается автоматически с момента подачи заявления.

3.9. За совершение действий, дискредитирующих Сообщество, член Сообщества может быть исключен из Сообщества решением Правления и Председателем Сообщества.

#### **4. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА СООБЩЕСТВА И ОРГАНЫ УПРАВЛЕНИЯ**

- 4.1. Организационная структура Сообщества состоит из Попечительского совета, Председателя Сообщества, секретариата и органов управления направлениями деятельности Сообщества, называемыми Комитетами. Руководителем каждого Комитета назначается ответственный Заместитель Председателя Сообщества.
- 4.2. Попечительский Совет – орган, призванный заботиться об интересах, нуждах и потребностях Сообщества на основе приверженности интересов Сообщества и заинтересованности в исполнении целей Сообщества, личной заинтересованности в развитии инженерного дела в Российской Федерации. Попечительский Совет формируется сроком на 1 (один) год, в его состав входят Председатель Попечительского Совета, Первый заместитель Председателя Попечительского Совета, члены Попечительского совета.
- 4.2.1. В Попечительский Совет избираются граждане, имеющие высокую репутацию, значительный опыт работы и способные принести Сообществу пользу в вопросах его развития.
- 4.2.2. Деятельностью Попечительского совета руководит Председатель Попечительского Совета. О результатах работы Попечительского совета председатель раз в год формирует письменный или устный доклад и представляет его Членам Сообщества.
- 4.2.3. Попечительский совет действует на основании Положения Сообщества.
- 4.3. Председатель и заместители Председателя Сообщества избираются действующими членами Сообщества на срок, равный 1 (одному) календарному году. Председателем и заместителем Председателя может быть избран любой член Сообщества из числа полностью дееспособных граждан путем открытого голосования.
- 4.4. Председатель реализует идейное руководство Сообществом и содействует упрочнению его роли и места в общественно-политической жизни,

укреплению его авторитета и увеличению числа членов Сообщества и граждан, поддерживающих его деятельностью.

4.4.1. В обязанности Председателя входит:

- представление, защита общих интересов всех участников Сообщества;
- оказание помощи в разработке планов работ на среднесрочный период;
- регулярный пересмотр планов в целях поддержания актуальности положений;
- контроль реализации планов Сообщества;
- распространение информации о деятельности Сообщества;
- осуществление иных полномочий в рамках своей компетенции.

4.5. Комитет профориентационной работы и развития soft-skills – орган управления, обеспечивающий организацию мероприятий и решение вопросов Сообщества в области профориентации, наставничества и развития надпрофессиональных навыков. Для руководства Комитетом назначается избранный заместитель Председателя по профориентационной работе и развитию soft-skills.

4.5.1. В обязанности Заместителя Председателя по профориентационной работе и развитию soft-skills входит:

- общее руководство Комитетом;
- реализация мероприятий в компетенции Комитета;
- организация работы с образовательными учреждениями в части формирования запроса на проведение мероприятий по вопросам профориентации и наставничества;
- определение формата работы Комитета (разделение на функциональные рабочие группы, выявление лидеров проектов, разработка механизмов вовлечения членов Сообщества в организационную деятельность Комитета).

4.5.2. Заместителем Председателя по профориентационной работе и развитию soft-skills может быть избран любой член Сообщества из числа полностью дееспособных граждан.



4.6. Комитет научно-технической и проектной деятельности – орган управления, обеспечивающий организацию деятельности по популяризации и содействию молодым инженерам компаний ТЭК в реализации научно-исследовательского потенциала. Для руководства Комитетом назначается избранный заместитель Председателя по научно-технической и проектной деятельности.

4.6.1. В обязанности Заместителя Председателя по научно-технической и проектной деятельности входит:

- общее руководство Комитетом;
- содействие в участии членов Сообщества в научных конференциях, форумах и других мероприятиях научно-исследовательской и проектной тематики;
- привлечение в Комитет активистов из числа членов Сообщества;
- разработка плана работы Комитета совместно с Председателем Сообщества и членами Комитета, координация реализации плана работы Комитета;
- определение формата работы Комитета (разделение на функциональные рабочие группы, выявление лидеров проектов, разработка механизмов вовлечения членов Сообщества в организационную деятельность Комитета).

4.6.2. Заместителем Председателя по научно-технической и проектной деятельности может быть избран любой член Сообщества из числа полностью дееспособных граждан.

4.7. Комитет продвижения сообщества и поддержки молодых специалистов – орган управления, обеспечивающий организацию информационного освещения работы Сообщества, привлечение новых членов, а также реализующий меры по поддержке молодых специалистов. Для руководства Комитетом назначается избранный заместитель Председателя по вопросам продвижения Сообщества и поддержки молодых специалистов.

4.8. В обязанности Заместителя Председателя по вопросам продвижения Сообщества и поддержки молодых специалистов входит:

- общее руководство Комитетом;

- организация работы информационных ресурсов Сообщества;
- разработка плана работы Комитета совместно с Председателем Сообщества и членами Комитета, координация реализации плана работы Комитета;
- разработка мер поддержки молодых специалистов и обучающихся ВУЗов, организация деятельности по обеспечению информирования о мерах поддержки членов Сообщества;
- определение формата работы Комитета (разделение на функциональные рабочие группы, выявление лидеров проектов, разработка механизмов вовлечения членов Сообщества в организационную деятельность Комитета).

4.9. Заместителем Председателя по вопросам продвижения сообщества и поддержки молодых специалистов может быть избран любой член Сообщества из числа полностью дееспособных граждан

4.10. Комитет культурно-массовых, досуговых и спортивных мероприятий – орган управления, обеспечивающий разработку и проведение мероприятий, соответствующих направлению деятельности Комитета, а также реализацию спортивного потенциала и развитие талантов членов Сообщества. Для руководства Комитетом назначается избранный заместитель Председателя по организации культурно-массовых, досуговых и спортивных мероприятий.

4.10.1. В обязанности Заместителя Председателя организации культурно-массовых, досуговых и спортивных мероприятий входит:

- общее руководство Комитетом;
- привлечение в Комитет активистов из числа членов Сообщества;
- разработка плана работы Комитета совместно с Председателем Сообщества и членами Комитета, координация реализации плана работы Комитета;
- организация участия членов Сообщества в культурно-массовых, досуговых и спортивных мероприятиях различного масштаба;

- определение формата работы Комитета (разделение на функциональные рабочие группы, выявление лидеров проектов, разработка механизмов вовлечения членов Сообщества в организационную деятельность Комитета).

4.10.2. Заместителем Председателя по организации культурно-массовых, досуговых и спортивных мероприятий может быть избран любой член Сообщества из числа полностью дееспособных граждан.

4.11. Секретариат Сообщества – орган для ведения текущей работы организационно-исполнительного характера. В обязанности секретариата входит:

- документационное обеспечение работы Сообщества: Председателя, его заместителей и Комитетов Сообщества;
- организационное обеспечение работы Сообщества;
- справочно-информационное обеспечение работы Сообщества;
- техническое обеспечение работы Сообщества;
- ведение списков по членству и прочее.

4.11.1. Секретарем Сообщества также может быть избран любой член Сообщества из числа полностью дееспособных граждан.

## **5. НАГРАДНАЯ И ПООЩРИТЕЛЬНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ СООБЩЕСТВА**

5.1. Сообщество может учреждать награды (почетные звания, медали и знаки отличия) и иные виды поощрения за личные и коллективные заслуги.

5.2. Награды Сообщества не должны иметь аналогичные, схожие названия или внешнее сходство с государственными наградами Российской Федерации, наградами и ведомственными знаками отличия органов государственной власти, и наградами органов местного самоуправления.

5.3. Награды (почетные звания, медали и знаки отличия) и иные виды поощрения Сообщества являются формой общественного признания и поощрения за

заслуги и достижения перед российским гражданским обществом и государством.

- 5.4. Поощрительная и наградная деятельность Сообщества осуществляется в строгом соответствии с законодательством Российской Федерации.
- 5.5. Награды (почетные звания, медали и знаки отличия) и иные виды поощрения выдаются за заслуги, активную и результативную деятельность, а также в знак благодарности за содействие развитию инженерного, научного и промышленного потенциала Российской Федерации.
- 5.6. Награждению и поощрению подлежат лица, на которых получено представление с подтверждением их заслуг и результатов деятельности в соответствии с процедурой, установленной внутренними документами Сообщества.


Согласовано:

Заместитель председателя сообщества по  
профориентационной работе и развитию soft-skills



/Марьин Г.Е./

Заместитель председателя сообщества по научно-  
технической и проектной деятельности



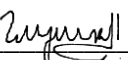
/Менделеев Д.И./

Заместитель председателя сообщества по вопросам  
продвижения Сообщества и поддержки молодых  
специалистов



/Лозовая Д.Д./

Заместитель председателя сообщества по  
организации культурно-массовых, досуговых и  
спортивных мероприятий



/Глушкова Т. С./